

人事労務チェックリスト

項目	重要度	現状
就業規則	◎	就業規則を作成目的は、法律で決められた為ではなく、会社及び従業員のあり方を決めたもので、従業員との関係性を円滑する目的になっていますか？
36協定	◎	時間外や休日の労働について、従業員との取り決めを行うことで、ただ提出するだけでなく、従業員と会社との関係維持を行う目的になっていますか？
安全衛生	○	10人以上50人未満の会社では、安全衛生推進者の選任が必要です。なぜそのような選任が必要になるのか、ご理解頂いていますか？
給与計算	△	給与計算の方法を、10年間と同じやり方(仕組み)になっていませんか？近年、行われている給与計算の効率化をご存知でしょうか？

<p>社会保険等 の負担</p>	<p>△</p>	<p>給与明細書に社会保険料等の会社負担額を記載していますか？ 従業員は会社が社会保険料を半分負担していることを理解していますか？</p>
<p>産前産後 育児休暇</p>	<p>○</p>	<p>女性の従業員で結婚を機に退社される方が多く、採用募集を繰り返し行わなければならぬ事態になっていませんか？ 採用・育成コストと継続雇用のコストを比較してみたことはありますか？</p>
<p>健康診断</p>	<p>○</p>	<p>年1回の定期健診を実施する目的について、法律で決められた為ではなく、会社及び従業員のあり方を決めたもので、事業を円滑にする目的になっていますか？</p>
<p>モラル</p>	<p>◎</p>	<p>動機付け要因(承認欲求の充足)と衛生要因(給与等)の違いについて理解され、従業員の不満を取り除いていますか？</p>