

事業承継チェックリスト

項目	重要度	現状
承継するもの	◎	事業承継にあたり、最も重視したいことを、社長の頭の中で整理されていますか？
後継者	◎	社長が理想とする後継者像は明確になっていますか、その候補者がいた場合、理想像とのギャップはありますか？もしくは従業員の中で、そうした継承してもらいたい方がいても、話を進め方が分からずにそのままになっていませんか？
承継財産	○	事業承継にあたり、財産承継(相続問題等)がネックになっていませんか？
営業権	△	自社の強み(商品力、生産力、販売力、営業力、組織力など)について、客観的に評価されていますか？

継承時期	○	社長の年齢をもとに、継承時期の見通しを立てて、それに向けてアクションプランを立案されていますか？
継承支援者	△	継承について、どこへ相談されたら良いかを分からないままになっていませんか？ またどういう手順を踏んだら良いか分からないままになっていませんか？
継承準備	△	継承をスムーズに行う為に、財務管理・顧客管理・人事管理・生産管理等の「企業の磨き上げ」をすることを検討されていますか？
承継後	△	事業承継後に社長がどのような役割をすれば、継承後の会社が順調に行くか、ご認識されていますか？